

ABSTRAK

Kitni, Yosi. 2010. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Waktu Tunggu Tenaga Kerja Terdidik di Kecamatan Kuningan Kabupaten Kuningan Jawa Barat.* Skripsi. Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I: Drs. Bambang Prishardoyo. M.Si. Pembimbing II: Prof. Dra. Hj. Niswatin Rakub.

Kata Kunci : Faktor-faktor, Waktu Tunggu, Tenaga Kerja Terdidik

Kecenderungan makin meningkatnya angka pengangguran tenaga kerja terdidik telah memperlihatkan masalah yang makin serius, melihat jumlah pencari kerja tenaga kerja terdidik terutama pencari kerja lulusan sekolah menengah ke atas di Kabupaten Kuningan cukup besar, maka keputusan seorang individu untuk berpartisipasi di pasar kerja berdasarkan karakteristik individu pencari kerja yang berpengaruh terhadap waktu tunggu dalam mendapatkan pekerjaan menjadi salah satu faktor yang penting dalam masalah pengangguran yang dilihat dari sudut penawaran.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana kontribusi tiap faktor karakteristik individu mempengaruhi waktu tunggu tenaga kerja terdidik dalam mendapatkan pekerjaan di Kabupaten Kuningan Jawa Barat. (2) Karakteristik manakah yang paling dominan mempengaruhi waktu tunggu bagi tenaga kerja terdidik. Tujuan penelitian ini mengacu pada permasalahan untuk mengetahui bagaimana kontribusi tiap faktor karakteristik individu berpengaruh terhadap waktu tunggu tenaga kerja terdidik dalam mendapatkan pekerjaan dan karakteristik manakah yang paling dominan..

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif persentase yaitu bermaksud untuk membuat deskriptif secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta dan sifat-sifat populasi atau daerah tertentu. Populasi penelitian ini berjumlah 7971 orang, sampel sebanyak 50 orang dengan teknik metode *proporsional area random sampling*, terdiri dari tenaga kerja terdidik baik yang sudah maupun yang sedang mencari pekerjaan (menganggur) yang berada di Kecamatan Kuningan Kabupaten Kuningan Jawa Barat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik individu meliputi umur, tingkat pendidikan, pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap waktu tunggu tenaga kerja terdidik dalam mendapatkan pekerjaan di Kecamatan Kuningan, Kabupaten Kuningan Jawa Barat. Karakteristik individu yang memiliki pengaruh yang cukup dominan pada waktu tunggu tenaga kerja terdidik adalah tingkat pendidikan.

Saran yang diajukan dengan melihat hasil penelitian adalah 1) Perlu dikembangkannya program-program yang menghubungkan dunia pendidikan dan dunia kerja, 2) Memprioritaskan kebijaksanaan pada tamatan tenaga kerja terdidik dengan merumuskan suatu kebijaksanaan yang secara konsisten menyempurnakan informasi pasar yang cukup komprehensif tentang lapangan kerja yang mungkin dimasuki kelompok pencari kerja yang berdasarkan tingkat pendidikannya.

