



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT INTI SUKSES GARMINDO, BAWEN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Universitas Negeri Semarang**

**Disusun Oleh :
Andre Bramantyo
3352405021**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG
2010**

SARI

Andre Bramantyo.2010”Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Inti Sukses Garmino, Bawen)”. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Drs. Marimin, M.Pd. II. Prof.Dr. Joko Widodo. M.Pd

Kata kunci: Kepemimpinan, komunikasi, Kinerja Karyawan

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung dari kinerja sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. PT Inti Sukses Garmino sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang produksi tekstil harus mampu melakukan identifikasi terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Permasalahan dalam skripsi ini adalah pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Inti Sukses Garmino. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Inti Sukses Garmino.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Inti Sukses Garmino. Metode pengambilan sampel. Banyaknya sampel dalam penelitian ini adalah 67 responden. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan (X_1), komunikasi (X_2) dan (X_3) sebagai variabel bebas, serta kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi persentase dan regresi berganda.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 19,949 + 0,507X_1 + 0,303X_2$. Secara parsial yang signifikansi, pengaruh antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 22,46%., komunikasi terhadap kinerja sebesar 16,08%, Hal ini berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan sebesar 56,70%.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan dan komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat disampaikan adalah, diharapkan pemimpin pada PT Inti Sukses Garmino Untuk meningkatkan kinerja karyawan, diperlukan peranan pimpinan untuk memberikan kepemimpinan yang baik kepada para bawahan atau karyawan dengan cara memberikan inspirasi, semangat, dorongan serta pujian, penghargaan, dan mengadakan pengawasan agar bekerja dengan baik. Sebaiknya dalam memimpin bawahannya juga memperhatikan kebutuhan dan keinginan bawahan. Usaha yang dapat dilakukan adalah memberikan perhatian baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap prestasi bawahannya. Selain itu juga karyawan dapat menjalankan komunikasi dua arah antara pimpinan dan bawahan sehingga bawahan akan merasa dihargai keberadaannya