



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOSPIN JASA CABANG BREBES**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Universitas Negeri Semarang**

Oleh

**Fitriani Mardiningsih
NIM 7350406553**

**PERPUSTAKAAN
UNNES**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG
2011**

SARI

Fitriani Mardiningsih. 2011. "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kospin Jasa Cabang Brebes". Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Drs. Sugiharto, M.Si. Pembimbing II. Dra. Nanik Suryani, M.Pd.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting, sebab keberhasilan perusahaan juga didukung dengan adanya kepemimpinan yang baik. Kepemimpinan yang baik akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi dalam perusahaan juga dibutuhkan untuk mendorong karyawan agar bekerja giat dan dapat mencapai kinerja yang diharapkan agar kebutuhannya dapat terpenuhi. Jika karyawan termotivasi dengan baik maka kinerjanya dapat meningkat.

Rumusan masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah apakah kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan baik secara partial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada Kospin Jasa cabang Brebes. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis besar pengaruh kepemimpinan dan motivasi baik secara partial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada Kospin Jasa cabang Brebes.

Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena objek yang diteliti adalah seluruh karyawan Kospin Jasa cabang Brebes yang berjumlah 33 orang. Sedangkan metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis pendahuluan, deskriptif persentase, dan analisis regresi berganda. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan uji-t dan uji F serta koefisien determinasi.

Hasil analisis regresi data menunjukkan persamaan sebagai berikut $Y = 9,906 + 0,243X_1 + 0,541X_2$. Secara parsial variabel kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 19,54% dan variabel motivasi sebesar 38,19% terhadap kinerja. Secara simultan (kepemimpinan dan motivasi) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 52,4%. Sedangkan sisanya sebesar 47,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Simpulan dari penelitian ini adalah bahwa kepemimpinan dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan, baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan yaitu: (1) ada beberapa indikator dari variabel kepemimpinan yang perlu mendapat perhatian dari perusahaan yaitu aspek mendukung tercapainya tujuan dan aspek menciptakan rasa aman; (2) ada beberapa indikator dari variabel motivasi yang perlu mendapat perhatian dari perusahaan yaitu aspek kebutuhan penghargaan dan aspek kebutuhan aktualisasi diri.