



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN RUMAH SAKIT KRISTEN (RSK) TAYU  
PATI**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
pada Universitas Negeri Semarang**

**Oleh**

**Nina Kasita Wida Ningrum**

**NIM : 7350406588**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG  
2011**

## SARI

**Ningrum, Nina Kasita Wida.** 2011. “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Kristen (RSK) Tayu Pati”. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Prof. Dr. Joko Widodo, M, Pd. II. Dorojatun Prihandono, SE, M.M.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, diantara berbagai banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, yang dikaji dalam penelitian ini adalah faktor komitmen organisasional dan kepuasan kerja. Dalam kasus ini komitmen organisasional dan kepuasan kerja yang baik belum dapat memberikan kinerja yang bagus. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh faktor-faktor komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan RSK Tayu Pati secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Kristen (RSK) Tayu Pati.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RSK Tayu Pati sebanyak 199 orang. Sampel ditentukan dengan teknik *Proportional Random Sampling*, dengan responden sebanyak 67 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket) dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 16.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 22,324 + 0,372 X_1 + 0,412 X_2$ . Untuk variabel komitmen organisasional ( $X_1$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  2,950 dengan nilai signifikan  $0,004 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga  $H_1$  yang menyatakan komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan diterima. Variabel kepuasan kerja ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  3,264 dengan nilai signifikan  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga  $H_2$  yang menyatakan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan diterima. Secara simultan menunjukkan  $F_{hitung}$  36,649 dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga  $H_3$  yang menyatakan ada pengaruh positif komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan diterima.

Simpulan dari penelitian ini adalah ada pengaruh positif secara parsial dan simultan variabel komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan RSK Tayu Pati. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah pihak RSK Tayu Pati hendaknya senantiasa memperhatikan dan meningkatkan komitmen organisasional agar tercipta kepuasan kerja dari karyawan yang akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan RSK Tayu Pati.