

SARI

Isnan Masyjui, 2005. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan.* Skripsi. Jurusan Pendidikan Ekonomi / Administrasi Perkantoran. FIS. UNNES, 51 halaman.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja.

Permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah (1) adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja? (2) seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja?. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui ada atau tidaknya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja (2) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan yang berjumlah 66 pegawai, dengan menggunakan metode penelitian yaitu penelitian populasi dengan mengambil seluruh populasi sebagai responden. Ada 3 (tiga) variabel dalam penelitian ini yaitu variabel X_1 adalah motivasi yang mempunyai indikator kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan/rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan akan harga diri, kebutuhan aktualisasi diri. Variabel X_2 yaitu disiplin kerja yang mempunyai indikator yaitu ketepatan waktu, pemanfaatan sarana, tanggung jawab kerja, ketaatan. Variabel Y yaitu kepuasan kerja yang mempunyai indikator yaitu psikologi kerja, fisik kerja dan finansial. Dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui angket, dokumentasi dan observasi, data yang diperoleh dari penelitian dianalisis dengan menggunakan metode analisis kuantitatif (persamaan regresi ganda dan korelasi 2 prediktor dengan uji simultan serta uji parsial), metode analisis deskriptif persentase dan metode koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan masih termasuk kategori rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis data bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar (2,729 > 2,00) serta sumbangan parsial sebesar 32,5 %. Sedangkan variabel disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional juga masih tergolong dalam kategori rendah, hal ini dapat ditunjukkan dari hasil analisis data $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar (2,206 > 2,00) serta sumbangan parsial sebesar 26,8 %.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan, walaupun belum mempunyai pengaruh secara maksimal. Pada variabel motivasi, masih perlu adanya peningkatan motivasi antara lain dengan cara lebih teratur dalam mengelola waktu antara jam istirahat kerja, saat kerja, saat makan siang. Selain itu, perlu juga pegawai dapat menjaga agar tidak terjadi kesenjangan kerja agar tercipta suasana kerja yang kondusif. Pada variabel disiplin kerja masih perlu peningkatan dalam mengatur waktu kerja yang tepat, pegawai harus lebih taat dengan aturan kantor, serta mengoptimalkan kemampuan kerja, sehingga pekerjaan kantor tidak menumpuk dan disiplin kerja pegawai dapat berpengaruh secara maksimal terhadap kepuasan kerja.

