

SARI

Dheni Rahmawan, 2010. *“Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Daerah Operasional IV Semarang”*. Program Studi Manajemen Sumberdaya Manusia, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

Meningkatnya persentase ketidakhadiran karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang yang mengindikasikan penurunan kinerja karyawan. Untuk itu peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai pengaruh motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang. Permasalahan yang hendak diteliti dalam penelitian ini untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang.

Penelitian ini bermaksud menjelaskan pengaruh antara motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang. Objek dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kereta Api Daop IV Semarang berjumlah 209 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 137. variabel penelitian dalam penelitian ini adalah Motivasi (X1), Kepemimpinan (X2), Kepuasan Kerja (X3), Disiplin Kerja (X4) dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara dan metode Angket (kuesioner).

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh baik secara parsial maupun secara simultan antara motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT KAI Daop IV Semarang.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dalam penentuan jajaran pimpinan PT. KAI Daop IV Semarang dilakukan secara ketat dengan mempertimbangkan kecakapan-kecakapan serta standar kompetensi tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya dan untuk meningkatkan efisiensi pemanfaatan fasilitas yang dimiliki oleh PT KAI Daop IV Semarang diharapkan di tetapkan peraturan dan pengawasan mengenai penggunaan fasilitas kantor. Dengan adanya peraturan dan pengawasan, diharapkan akan meminimalisir pemanfaatan fasilitas yang berlebihan dan tidak efisien.