

ABSTRAK

SANTOSO, DHIKI GALIH. 2010. *Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 Tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Universitas Negeri Semarang.* Skripsi, Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Negeri Semarang. Drs. Sartono Sahlan, M.H dan Arif Hidayat, S.HI, M.H. 115 halaman.

Kata Kunci: Hukum Kepegawaian, Peraturan Disiplin, Pegawai Negeri Sipil

Adanya peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) memberikan gambaran bahwa pegawai negeri sebagai aparatur negara memiliki keberadaan yang sentral dalam membawa komponen kebijaksanaan-kebijaksanaan guna mencapai tujuan nasional. Penyusunan aparatur negara menuju kepada administrasi yang sempurna sangat bergantung kepada kualitas pegawai negeri dan mutu kerapian organisasi aparatur itu sendiri. Kedudukan PNS sangat penting dan menentukan untuk menyelenggarakan pemerintahan dalam mewujudkan cita-cita pembangunan nasional. Kedisiplinan berperan penting dalam pelaksanaan tugas keseharian para pegawai. Landasan hukum peraturan disiplin PNS ini yaitu PP No. 30 Tahun 1980 yang kemudian dicabut dan diganti dengan PP No. 53 Tahun 2010. Penelitian ini mengambil lokasi di UNNES dengan pertimbangan adanya Peraturan Rektor UNNES Nomor 30 Tahun 2009 tentang standar etika PNS di lingkungan UNNES. Data yang diambil yaitu dari tahun 2007 sampai dengan tahun 2009.

Permasalahan yang akan dikaji secara yuridis-sosiologis adalah berkaitan dengan: (1) Regulasi di UNNES terkait dengan disiplin PNS; (2) Pelaksanaan peraturan disiplin di UNNES; (3) hambatan - hambatan dalam melaksanakan kedisiplinan PNS di UNNES.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Data diperoleh dari hasil wawancara, dokumentasi, dan observasi/ pengamatan. Objektivitas dan keabsahan datanya menggunakan teknik triangulasi.

Penelitian ini menggambarkan tentang berbagai regulasi terkait dengan disiplin PNS di UNNES yaitu: Peraturan Rektor UNNES No 30 Tahun 2009 tentang standar etika PNS di lingkungan UNNES; Peraturan Rektor UNNES No 15 Tahun 2009 tentang Disiplin Presensi Pegawai di Lingkungan UNNES; dan Peraturan Rektor UNNES No 37 Tahun 2008 tentang Ketentuan Jam Kerja dan Pakaian Dinas UNNES. Peraturan-peraturan ini dibuat cenderung lebih spesifik. Selain peraturan rektor, peraturan kebijakan yang ada adalah Keputusan Rektor UNNES Nomor 138/K/2009 tentang Pemberian Imbalan Pokok Disiplin Presensi dan Pembayaran Tunjangan Kinerja Tenaga Administrasi Tahun 2009 UNNES.

Pelaksanaan peraturan disiplin PNS di lingkungan UNNES sudah dilaksanakan sebagaimana mestinya, meskipun demikian ada beberapa hambatan karena faktor internal maupun eksternal. Faktor internal adalah karena mental dan perilaku seperti ketidakpatuhan individu dalam melaksanakan tugas, tidak ada kesadaran untuk mematuhi peraturan, kendala psikologis, tidak puas dengan tugas yang diberikan, karena suasana kantor yang kurang mendukung, karena tidak cocok dengan pekerjaannya, dan malas. Sedangkan faktor eksternal adalah faktor lingkungan dan teknis di lapangan seperti masalah transportasi dan kurang efektifnya peringatan atau sanksi yang diberikan.

Saran dari peneliti adalah sebaiknya Peraturan Rektor segera diperbaharui; sebaiknya pemerintah segera memperbaharui peraturan pelaksana sesuai PP No 53 tahun 2010; pejabat lain di lingkungan Unnes yang diberi hak untuk menjatuhkan hukuman disiplin dapat menggunakan haknya; setiap PNS di Unnes hendaknya bertindak profesional dalam melaksanakan tugasnya.

