

Dewi Kartikasari, 2010. "Sistem Akuntansi Penggajian Pegawai Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendalö. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Kata Kunci: Sistem, Akuntansi, Penggajian.

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan pegawai yang mempunyai jenjang jabatan manajer, gaji dibayarkan secara tetap per bulan (Mulyadi, 2008:373). Pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal terdapat perangkapan fungsi, dimana fungsi personalia merangkap sebagai fungsi pencatat waktu. Dari permasalahan yang ada tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui bagaimana sistem akuntansi penggajian pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal, yang meliputi komponen penggajian yang digunakan, dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, laporan yang dihasilkan, fungsi yang terkait, prosedur yang digunakan, unsur pengendalian internnya dan bagan alir yang digunakan pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal (2) Untuk menganalisis kelebihan dan kelemahan sistem akuntansi penggajian pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal.

Setting dan subjek penelitian ini adalah RS. Islam Muhammadiyah Kendal. Objek penelitian mengenai bagaimana pelaksanaan sistem akuntansi penggajian pegawai pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan metode deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal menunjukkan bahwa dokumen yang digunakan sudah sesuai dengan teori. Catatan akuntansi yang digunakan adanya buku kas umum dan kartu gaji. Laporan yang dihasilkan adanya laporan pembayaran gaji dan laporan keuangan. Fungsi yang terkait sudah baik dan sesuai menurut teori. Prosedur yang digunakan hanya Prosedur Pencatat Waktu Hadir, Prosedur Pembuatan Daftar Gaji, dan Prosedur Pembayaran Gaji. Pengendalian Intern yang diterapkan adanya unsur organisasi, prosedur pencatatan, dan praktik yang sehat. Bagan alir sistem sudah sesuai dengan prosedur yang dilaksanakan.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan sistem akuntansi penggajian pegawai pada RS. Islam Muhammadiyah Kendal masih ada beberapa kelemahan yaitu pada pencatatan transaksi keuangan yang berhubungan dengan pembayaran gaji pegawai. Agar catatan akuntansi yang digunakan lebih baik, maka diperlukan adanya pengklasifikasian secara khusus yaitu mengklasifikasikan buku kas umum masuk (untuk mencatat transaksi penerimaan kas) dan buku kas umum keluar (untuk mencatat transaksi pengeluaran kas). Selain itu masih adanya penggabungan absensi antara pegawai tidak tetap, calon pegawai tetap, dan pegawai tetap. Seharusnya absensinya dipisahkan agar tidak ada kekeliruan.