

SARI

Hariyanto, Febri. 2010. *“Pengaruh Upah, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang”*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Dosen Pembimbing I Dr. Hj. Sucihatiningsih D W P, M.Si dan Dosen Pembimbing II Drs. H. Muhsin, M.Si.

Kata kunci: Upah, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

Pemberdayaan sumber daya manusia sangat penting diterapkan di setiap organisasi atau perusahaan agar kinerja dari karyawan maupun organisasi dapat meningkat. KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang adalah salah satu koperasi simpan pinjam yang cukup besar dan selalu memperhatikan sumber daya manusia yang berkompeten. Dari data observasi awal yang diperoleh dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan adalah masih cukup rendah jika mengacu pada tingkat kehadiran karyawan. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah (1). Bagaimana upah, motivasi, dan lingkungan kerja di KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang? (2). Adakah pengaruh upah, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang tahun? (3). Seberapa besar pengaruh upah, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang tahun?

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang sejumlah 57 Karyawan dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *total sampling*, karena subjeknya kurang dari 100 sehingga diambil semua. Variabel dalam penelitian ini adalah Upah (X1), Motivasi (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode dokumentasi dan angket. Metode analisis data dengan menggunakan analisis metode analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 4,294 + 0,333 X_1 + 0,988 X_2 + 0,360 X_3$. Sehingga terdapat pengaruh yang positif antara upah, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh signifikan upah, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dilihat dari hasil analisis data uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 32,405 dan nilai probabilitas sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Saran yang dapat peneliti berikan yaitu Pihak KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang memberikan uang makan, uang transportasi, dan bonus yang sesuai dengan apa yang telah diberikan karyawan kepada koperasi, Pihak KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang memberikan bimbingan terhadap karyawannya dalam menyelesaikan pekerjaan, Pihak KSP Bhina Raharja Cabang Kabupaten Pemalang memperhatikan kebersihan lingkungan tempat kerja sehingga suasana kerja menjadi kondusif.