

ABSTRAK

Ahmat, Munasir . 2010. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Industri Kecil Konveksi Kecamatan Tingkir Kota Salatiga Tahun 2009*. Skripsi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.

Pembimbing I Drs. ST Sunarto, MS. Pembimbing II Amin pujiati SE, M Si.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja

Produktivitas tenaga kerja yang rendah dapat menyebabkan daya saing industri kecil menjadi tidak kompetitif. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita di industri kecil konveksi Kecamatan Tingkir Kota Salatiga, mengetahui dan mengkaji pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, mengetahui dan mengkaji pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja wanita.

Penelitian ini menggunakan data primer, populasinya adalah seluruh tenaga kerja wanita industri kecil konveksi Kecamatan Tingkir berjumlah 278 orang. Sampel digunakan adalah 10% dari populasi yaitu 74 responden. Dengan metode *area random sampling*. Variabel penelitian yang digunakan ialah tingkat pendidikan (X_1), disiplin kerja (X_2), motivasi kerja (X_3) dan produktivitas tenaga kerja (Y). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner dan dokumentasi. Data yang digunakan di analisis menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Secara parsial tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja 0,271, disiplin berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja 0,182, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja 0,542 dan sedangkan koefisien determinasi (R^2) artinya variabel independen secara bersama-sama mempengaruhi Y sebesar 55,5% dan selebihnya 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model yang digunakan. Dapat disimpulkan bahwa secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan tingkat pendidikan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di industri kecil konveksi Kecamatan Tingkir Kota Salatiga 2009.

Saran dalam penelitian ini adalah : Tenaga kerja wanita yang masih mampu melanjutkan pendidikan, lebih baik melanjutkan pendidikannya, jika tenaga kerja wanita sudah tidak mampu melanjutkan pendidikan, lebih baik mengikuti pendidikan informal atau mengikuti keterampilan-keterampilan lainnya dan dapat menambah wawasan bagi tenaga kerja wanita.