

ABSTRAK

Atikah, 2010, **Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Petugas Lapangan KB Dalam Pencapaian Akseptor Baru Di Kabupaten Kendal Tahun 2009**, Skripsi, Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang, Pembimbing: I. Drs. Bambang Wahyono, M. Kes., II. dr. Fitri Indrawati.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Kinerja petugas lapangan KB, Akseptor baru

Petugas Lapangan KB (PLKB) mempunyai peranan penting dalam mewujudkan keluarga kecil bahagia sejahtera. Permasalahan yang dikaji adalah adakah hubungan motivasi kerja dan kinerja PLKB dalam pencapaian akseptor baru di Kabupaten Kendal tahun 2009.

Jenis penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian berjumlah 83 orang. Sampel berjumlah 36 orang, menggunakan teknik *non random sampling*, dengan cara restriksi terhadap populasi. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Data penelitian diperoleh dari data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui wawancara dengan responden. Data sekunder diperoleh dari hasil laporan bulanan dan evaluasi tahunan di kantor KB Kabupaten Kendal. Pengolahan data menggunakan Uji alternatif dari uji *Chi Square* tabel 2x2 yaitu uji *Fisher*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa 69,4% responden memiliki motivasi kerja sedang, 16,7% memiliki motivasi kerja tinggi, dan 13,9% memiliki motivasi kerja rendah. Hasil kinerja PLKB menunjukkan bahwa 61,1% responden memiliki kinerja sedang, 22,2% memiliki kinerja tinggi, dan 16,7% memiliki kinerja rendah. *P value* (0,001) < 0,05 (H_a diterima) dengan koefisien korelasi sebesar 0,564 (hubungan sedang).

Kesimpulannya adalah terdapat hubungan sedang dan positif antara motivasi kerja dan kinerja PLKB dalam pencapaian akseptor baru di Kabupaten Kendal. Saran yang diajukan: 1) koordinator KB lebih giat memberi motivasi kepada PLKB dalam melakukan kegiatan program KB; 2) PLKB selalu memiliki motivasi kerja yang tinggi; 3) PLKB yang masih memiliki kinerja rendah, diharapkan meningkatkan kinerjanya; 4) PLKB yang memiliki kinerja tinggi, diharapkan mempertahankan kinerjanya; 5) Penelitian ini dapat dikembangkan dengan mengembangkan faktor-faktor lain, misalnya tentang kepemimpinan, sikap rekan kerja, dan sikap masyarakat.