

SARI

Gerry Irawan. 2010. *Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Bintang Triputratex Pekalongan.* Skripsi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I : Drs. Ade Rustiana, M.Si. Pembimbing II : Drs. Syamsu Hadi, M.Si.

Kata Kunci : Pengawasan, Lingkungan Kerja, Produktivitas kerja

Kemajuan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh produktivitas kerja karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena disamping untuk memenuhi pesanan konsumen juga agar tercipta produksi yang seefisien mungkin. PT Bintang Trtiputratex Pekalongan merupakan perusahaan besar yang bergerak dibidang *textile printing*, namun demikian dari hasil pengamatan ternyata produktivitas kerja karyawan bagian produksi masih stagnan bahkan cenderung mengalami penurunan pada kurun waktu terakhir. Adapun permasalahan yang dikaji yaitu: Seberapa besar pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Bintang Trtiputratex Pekalongan baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Bintang Trtiputratex Pekalongan yang berjumlah 120 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 92 responden yang dilakukan dengan *Proportional Random Sampling*. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas (pengawasan dan lingkungan kerja) dan variabel terikat (produktivitas kerja). Metode pengumpulan data dilakukan dengan dokumentasi dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif persentase dan analisis regresi linier ganda serta uji asumsi klasik dengan menggunakan program komputasi *SPSS 16 for windows*.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil regresi linier ganda $Y = -0,187 + 0,524(X_1) + 0,718(X_2)$. Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa pengawasan dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT Bintang Trtiputratex Pekalongan. Simpulan : 1) Pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial sebesar 33,1%; 2) Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial sebesar

39,4%.; 3) Pengawasan dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif bagi peningkatan produktivitas kerja karyawan PT Bintang Tripuratex Pekalongan dengan nilai koefisien determinasi simultan sebesar 73,3%. 4) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan. Saran yang diajukan : 1) Dari hasil analisa angket penelitian untuk variabel pengawasan, kondisi pengawasan yang tercipta sudah baik, maka dihimbau kepada pengawas kerja agar selalu bekerja dengan baik sesuai prosedur yang diberikan, cermat dalam menjalankan tugas dan senantiasa jujur dalam melaporkan setiap kegiatan yang diamatinya. 2) Dari hasil analisa angket penelitian mengenai indikator “pertukaran udara”, sebagian besar responden mengeluhkan mengenai kondisi ruang kerja yang agak panas ketika siang hari, dan hal ini bisa mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja, maka disarankan pada perusahaan untuk menambah ventilasi / cerobong udara, agar sirkulasi udara lebih lancar baik ketika malam maupun siang hari. 3) Penelitian ini hanya mengukur variabel pengawasan dan lingkungan kerja, untuk itu diharapkan pada penelitian yang akan datang dapat meneliti variabel gaji, gaya kepemimpinan atau variabel-variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan.

