

## SARI

**Doni Bachtiar**, 2011. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten". Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Dra. Harnanik, M. Si., Pembimbing II. Dra. Nanik Suryani, M. Pd

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.**

PT. Aqua Tirta Investama adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi air mineral dalam kemasan. Dari survei awal diketahui kelemahan dalam kinerja karyawan yang dilihat dari rendahnya data produksi perusahaan tahun 2010 yang dapat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Aqua Tirta Investama 115 orang. Sampel ditentukan dengan teknik *proporsional random sampling*, dengan responden sebanyak 53 orang. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu motivasi ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan ( $Y$ ). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi persentase dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $= 23,857 + 0,180 X_1 + 0,94 X_2$ . Dengan menggunakan SPSS 16 Hasil Hipotesis uji F menunjukkan F hitung  $= 16,646$  dengan nilai signifikansi  $= 0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_3$  yang berbunyi "Ada pengaruh signifikan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten" diterima. Sedang dari uji Hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh t hitung dari variabel motivasi sebesar 2.169, t hitung variabel lingkungan kerja sebanyak 2.207 dimana probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Koefisien determinasi ( $Adjusted R^2$ ) sebesar 0,376, hal ini berarti 37,6% kinerja karyawan PT. Aqua Tirta Investama dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh secara parsial dan simultan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Disarankan bagi perusahaan sebaiknya perlunya memotivasi karyawan dan menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan tidak membedakan antara karyawan satu dengan karyawan lain. Pendekatan tersebut perlu dilakukan supaya karyawan merasa nyaman dan tentunya akan berdampak positif bagi perusahaan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten yaitu dapat mempengaruhi peningkatan produksi yang dihasilkan.