

SARI

Danang Pandukusumo, 2011. "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal". Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Prof. Dr. H. Achmad Slamet, M.Si. II. Dra. Suhermini, M.Si.

Kata Kunci : **Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.**

Tujuan suatu instansi dapat tercapai bergantung pada kinerja pegawainya. Kinerja dapat dinilai salah satunya dengan kerajinan atau kehadiran dalam pekerjaan. Pada observasi pendahuluan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal, diperoleh data yang menunjukkan tingkat ketidakhadiran pegawai pada periode April, Mei, Juni, Juli, Agustus, dan September. Pada bulan April pegawai yang tidak hadir sebanyak 11 orang, pada bulan Mei sebanyak 10 orang, pada bulan Juni sebanyak 11 orang, pada bulan Juli sebanyak 9 orang, pada bulan Agustus sebanyak 10 orang dan pada bulan September sebanyak 10 orang. Dilihat dari tingkat ketidakhadiran menunjukkan bahwa kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal belum baik. Peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi kerja yang tinggi kepada pegawai. Permasalahan dalam penelitian ini adalah sejauhmana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Bagian Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Bagian Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal

Subjek penelitian ini adalah pegawai Bagian Sekretariat Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal sebanyak 17 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket) dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, analisis deskriptif persentase, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 17.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier sederhana $Y = 26.958 + 0.556X$ Hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji F didapatkan F hitung sebesar 16.638 dengan tingkat signifikan 0,001. Karena signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka Hipotesis diterima. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0.494, hal ini berarti 49,4 % kinerja pegawai Bagian Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal dipengaruhi oleh motivasi kerja, sedangkan sisanya 50,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Bagian Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal. Saran yang berkaitan dengan hasil penelitian ini yaitu: pihak pimpinan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kendal hendaknya selalu memperhatikan motivasi kerja pegawainya. Dalam melaksanakan tugasnya, pegawai/karyawan harus memiliki motivasi yang kuat agar mampu menghasilkan *output* yang sesuai dengan tujuan organisasi yang telah ditetapkan.