



**ANALISIS PENCARI KERJA MENURUT KELOMPOK
UMUR, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN GOLONGAN POKOK
JABATAN DI KABUPATEN KUDUS**

Tugas Akhir

disajikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya
Program Studi Statistika Terapan dan Komputasi

Oleh:

Wulandari Purwaningseh

4151307025

**JURUSAN MATEMATIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

2010

ABSTRAK

Wulandari Purwaningseh, 2010. *Analisis Pencari Kerja Menurut Kelompok Umur, Tingkat Pendidikan, dan Golongan Pokok Jabatan di Kabupaten Kudus*. Tugas Akhir, Jurusan Matematika, FMIPA Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I: Drs. Mashuri, M.Si. Pembimbing II: Iqbal Kharisudin, S.Pd., M.Sc.

Berkaitan dengan analisis pustaka, yang datanya merupakan data *analisis kepustakaan* tentang analisis tenaga kerja melalui pustaka dapat diterapkan untuk pembahasan analisis di masa yang akan datang. Pencari kerja adalah tenaga kerja yang memerlukan pekerjaan dan terdaftar di Departemen tenaga kerja atau bursa kerja yang ditunjuk oleh Departemen tenaga kerja. Tujuan analisis ini untuk mengetahui jumlah pencari kerja tiap kelompok umur, tingkat pendidikan dan golongan pokok jabatan pada tahun 2009, mengetahui faktor-faktor tingkat jumlah pencari kerja dan menganalisis pendaftaran pencari kerja. Metode pustaka yaitu analisis kepustakaan, metode dokumentasi dengan mengambil data pencari kerja menurut umur, tingkat pendidikan dan golongan pokok jabatan, metode wawancara yang dilakukan dengan pencari kerja untuk mencari faktor-faktor tingkat jumlah pencari kerja, metode penghitungan dengan menggunakan rumus pencari kerja untuk menghitung jumlah tenaga kerja. Pencari kerja tingkatan paling tinggi adalah tingkat pendidikan untuk SMA dengan jumlah pencari kerja 0.2651% pada bulan juli 2009 dan tingkatan paling rendah pendidikan S1/S2 pada bulan juli, pendidikan SD bulan november dan desember 0.00013%. Nilai rata-rata 0.085483 dan trend pencari kerja menurut pendidikan mengalami trend kenaikan perbulannya. Faktor yang menyebabkan pencari kerja menurut tingkat pendidikan hasilnya tinggi adalah pencari kerja yang memiliki ilmu yang baik, keterampilan, bakat dan minat, pendidikan sesuatu yang penting untuk memperoleh profesi yang baik, pengaruh pendidikan dalam memperoleh pekerjaan cukup besar, kesesuaian gaji tergantung pendidikan dan di Kabupaten Kudus pekerjaan lebih banyak disektor perindustrian yang membutuhkan tenaga kerja yang hanya lulusan SMA. Pendaftaran pencari kerja dilakukan di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Pencari kerja sudah memiliki AK/I, Pendaftaran pencari kerja dilakukan dengan mengisi AK/II, pengantar kerja melakukan wawancara dengan pencari kerja, pencari kerja harus didaftar menurut jabatan yang diinginkan, diadakan pemilihan kartu AK/II yang menunjukkan klasifikasi dari pencari kerja yang paling mendekati persyaratan dari lowongan pekerjaan dan calon yang memenuhi persyaratan dari lowongan pekerjaan, pencari kerja yang telah terpilih untuk memenuhi lowongan pekerjaan dilakukan pemilihan dengan menggunakan formulir AK/IV, setelah pencari kerja memenuhi panggilan yang ditawarkan untuk mengisi lowongan pekerjaan dan apabila terdapat kesesuaian pekerjaan akan diberikan AK/V kepada perusahaan, setelah mendapatkan jawaban pencari kerja diperlukan feed back atas dasar penelitian untuk mengetahui apakah pengusaha merasa puas dengan calon yang diajukan oleh DEPNAKER dan apakah calon yang diterima tersebut puas dengan pekerjaan yang diterimanya. Di harapkan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten lebih meningkatkan pencari kerja yang profesional sehingga menghasilkan pekerja-pekerja yang handal dalam melakukan pekerjaannya.