



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MURIA
SEMARANG**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Universitas Negeri Semarang**

Oleh

Retno Triyaningsih

NIM 3352405544

**PERPUSTAKAAN
UNNES**

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

2009

ABSTAKSI

Retno Triyaningsih. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I: Dra. Palupiningdyah, M.Si. Pembimbing II: Dorojatun Prihandono, S.E,M.M.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting karena keberhasilan perusahaan juga didukung dengan kepemimpinan yang baik. Kepemimpinan yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi dalam perusahaan dibutuhkan guna mendorong karyawan untuk bekerja giat mencapai kinerja yang diharapkan agar kebutuhannya terpenuhi. Jika karyawan termotivasi dengan baik maka kinerjanya dapat meningkat.

Rumusan masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah: (1) Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang?; (2) Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang?; (3) Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang?. Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mendeskripsikan ada tidaknya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang; (2) Mendeskripsikan ada tidaknya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang; (3) Mendeskripsikan ada tidaknya pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang.

Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena yang diteliti adalah seluruh karyawan Hotel Muria yang berjumlah 53 orang. Sedangkan metode pengumpulan data penelitian menggunakan metode kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis pendahuluan, deskriptif persentase, dan analisis regresi berganda. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan uji t dan uji F serta koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil uji t hipotesis diterima sehingga ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji F menyatakan ada pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan yang didapat: (1) Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang dengan sumbangan sebesar 14,59%; (2) Motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang dengan sumbangan sebesar 15,21%; (3) Kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 11,15% dan sisanya sebesar 88,85% dari kinerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Sarannya: (1) Variabel kepemimpinan ada beberapa hal pokok yang perlu mendapatkan perhatian yaitu aspek bersifat adil, katalisator, menciptakan rasa aman dan bersikap menghargai.; (2) Variabel motivasi terdapat hal pokok yang perlu diperhatikan yaitu aspek kebutuhan aktualisasi diri; (3) Kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 11,15% dan sisanya sebesar 88,85% dari kinerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Untuk itu disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain yang dimungkinkan mempunyai pengaruh terhadap kinerja,