



**PENGARUH KOMPETENSI, IMBALAN DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PD BPR BKK BOYOLALI KOTA**

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
pada Universitas Negeri Semarang

Oleh
Dhina Sari Taryanti
3353403500

PERPUSTAKAAN
UNNES

**JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

2010

ABSTRAK

Taryanti, Dhina Sari. 3353403500. 2010. "Pengaruh Kompetensi, Imbalan, dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan pada PD BPR BKK Boyolali Kota". Ekonomi Pembangunan. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. 62 h.

Kata Kunci : Kompetensi, Imbalan, Tingkat Pendidikan, Kinerja

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya adalah kompetensi, imbalan dan tingkat pendidikan. Masalah dalam penelitian ini adalah apakah kompetensi, imbalan, dan tingkat pendidikan berpengaruh secara parsial dan bersama-sama terhadap kinerja karyawan serta variabel bebas mana (kompetensi, imbalan, dan tingkat pendidikan) yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan bersama-sama variabel kompetensi, imbalan dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui variabel bebas (kompetensi, imbalan dan tingkat pendidikan) mana yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah 213 orang. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan 53 orang. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel bebas yaitu kompetensi, imbalan, dan tingkat pendidikan dan satu variabel terikat yaitu kinerja. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan proportional area random sampling. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dapat diketahui nilai t hitung dari kompetensi adalah $3,849 >$ nilai t tabel yaitu $2,021$ yang berarti ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. Nilai t hitung dari imbalan adalah $3,078 >$ nilai t tabel $2,021$ yang berarti ada pengaruh imbalan terhadap kinerja karyawan. Begitu pula nilai t hitung dari tingkat pendidikan adalah $3,293 >$ nilai t tabel yaitu $2,021$ yang berarti ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. Nilai F hitung sebesar $46,461 >$ F tabel sebesar $2,78$ yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi, imbalan, dan tingkat pendidikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PD BPR BKK Boyolali Kota. R^2 sebesar $72,4\%$ dan sisanya $27,6\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini.

Kesimpulan yang dapat ditarik adalah bahwa kompetensi, imbalan, dan tingkat pendidikan mempunyai pengaruh baik secara parsial maupun secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dimana variabel kompetensi paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PD BPR BKK Boyolali Kota.

Saran yang dapat diberikan adalah 1). Imbalan Karyawan disesuaikan dengan prestasi karyawan sehingga akan tercipta persaingan yang sehat dalam organisasi. 2). Memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk mencapai tingkat pendidikan yang optimal dengan memberikan kesempatan kepada mereka untuk menempuh jenjang pendidikan lanjutan yang lebih tinggi.