



**PELAKSANAAN JAMINAN KECELAKAAN KERJA
DAN JAMINAN PEMELIHARAAN KESEHATAN
DI KOPERASI KARYAWAN KENDALI HARTA
PT. COCA-COLA BOTLING INDONESIA
CENTRAL JAVA**

**Skripsi diajukan untuk memperoleh gelar sarjana hukum
pada Universitas Negeri Semarang**

Oleh
Gina Hanjariani
3450405574

PERPUSTAKAAN
UNNES

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

2010

ABSTRAK

Hanjariani, Gina. 2010. *Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan Di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Bottling Indonesia Central java*, Skripsi, Jurusan Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Negeri Semarang. Tri Sulistyiono, S.H., M.H, Arif Hidayat, S.H.I, M.H

Kata Kunci : Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan, Koperasi

Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK) merupakan salah satu bentuk pelayanan dari Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992. JKK memberikan kompensasi dan rehabilitasi bagi tenaga kerja yang mengalami kecelakaan pada saat mulai berangkat bekerja sampai tiba kembali di rumah atau menderita penyakit akibat hubungan kerja sedangkan JPK bersifat menyeluruh dan meliputi upaya peningkatan kesehatan, pencegahan, penyembuhan penyakit, serta pemulihan kesehatan, yang bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan sehingga tercapai produktifitas kerja.

Dalam penulisan skripsi penulis mengangkat permasalahan sebagai berikut 1) Bagaimana pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java, 2) Apa faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java, 3) Bagaimana upaya penyelesaian yang dilakukan Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java mengatasi faktor penghambat dalam pelaksanaan jaminan kecelakaan dan jaminan pemeliharaan kesehatan.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Yuridis – Sosiologis, Sumber data adalah data primer dan sekunder. Fokus penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java, (2) Faktor pendukung dan penghambat jaminan kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan kerja di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java, (3) Upaya penyelesaian yang dilakukan Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Botling Indonesia Central Java mengatasi faktor penghambat dalam pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja dan jaminan pemeliharaan kesehatan. Teknik pengumpulan data dalam skripsi ini adalah melalui interview (wawancara), observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian dan pembahasan dalam pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK) di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT. Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java pihak Koperasi dalam pelaksanaannya sebenarnya sudah cukup baik hanya saja kurang adil dalam pemberian obat kepada pekerja. Masalah-masalah yang timbul yaitu

kurangnya sosialisasi antar PT. Jamsostek dan Koperasi Karyawan Kendali Harta PT.Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java terhadap pekerja tentang pelaksanaan dan peningkatan sarana dan prasarana Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK).

Simpulan : Dalam pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK) di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT.Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java memberikan kemudahan bagi pekerjanya untuk proses pengajuan jaminan ke PT. Jamsostek. Koperasi Karyawan Kendali Harta akan membantu pekerjanya yang di wakikan pihak Personalia memberikan pertolongan pertama serta membayar semua biaya jaminan pekerja yang kemudian nantinya akan di ganti oleh PT. Jamsostek setelah proses pengajuan jaminan selesai. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK) di Koperasi Karyawan Kendali Harta PT.Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java memilih menyelesaikannya dengan meminta bantuan pihak ke tiga sebagai penasehat yaitu Badan Pengawas Ketenagakerjaan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

