

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Management Influences on Job Attitudes and Operational Efficiency.
 Jumlah Penulis : 7 orang (Dwi Prasetyo, Tri Joko Raharjo, Joko Widodo, Ahmad Rifai, Harianingsih, Arief Yulianto, Angga Pandu Wijaya)
 Status Pengusul : Penulis keenam

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Craetivity and Change
 b. Nomor ISSN : 2201-1332, 2201-1315
 c. Vol, no, bulan, tahun : 14, 1, Tahun 2020
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel (jika ada) :
 f. Alamat web Jurnal :
https://www.ijicc.net/images/Vol_14/Iss_1/14174_Prasetyo_2020_E_R.pdf
 g. Terindeks di Scimago JR/Thomson/Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti/Kemenristekdikti
 Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 2,66			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,266			0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0,798			0,6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0,798			0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0,798			0,7
Total = (100%)	2,66			2,1
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilai Jurnal oleh Reviewer:	
a.	Kelengkapan unsur isi artikel sudah memenuhi.....
b.	Ruang lingkup kedalaman pembahasan sudah baik.....
c.	Data cukup dan mutakhir, metodologi kurang operasional.....
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit baik.....

Semarang, 20 Februari 2022
 Reviewer

Prof. Dr. Sucihatiningsih DWP, M.Si.
 NIP. 196812091997022001
 Unit kerja : Fakultas Ekonomi UNNES

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resource Management Influences on Job Attitudes and Operational Efficiency.

Jumlah Penulis : 7 orang (Dwi Prasetyo, Tri Joko Raharjo, Joko Widodo, Ahmad Rifai, Harianingsih, Arief Yulianto, Angga Pandu Wijaya)

Status Pengusul : Penulis keenam

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Craectivity and Change
- b. Nomor ISSN : 2201-1332, 2201-1315
- c. Vol, no, bulan, tahun : 14, 1, Tahun 2020
- d. Penerbit : Pimrose Hall Publising Corp Group.
- e. DOI artikel (jika ada) :
- f. Alamat web Jurnal : https://www.ijicc.net/images/Vol_14/Iss_1/14174_Prasetyo_2020_E_R.pdf
- g. Terindeks di Scimago JR/Thomson/Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Dikti/Kemenristekdikti
- Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 2,66			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,266			0,24
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0,798			0,72
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0,798			0,71
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0,798			0,68
Total = (100%)	2,66			2,35
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilai Jurnal oleh Reviewer:

- a. Unsur isi artikel lengkap terdiri atas: Abstract, Introduction, Literature Review, Discussion, Conclusion, References - Sesuai dengan author guidelines
- b. Isi artikel tentang Human Resources Management masuk dalam subject area International Journal of Innovation, Creativity and Change. Kedalaman pembahasan cukup baik, menguji 4 hipotesis.
- c. Data yang digunakan mencukupi untuk pengujian, referensi cukup mutakhir (>2010) - Metodologi yang digunakan kurang dijelaskan secara rinci.
- d. Penerbit : Pimrose Hall Publising Corp Group, ber ISSN 2201-1332
 Jurnal Kategori : Jurnal Internasional bereputasi - berfaktor dampak : Terindex Scopus - H Index 14, Q:3, SJR: 0

Hasil tes turnitin, similarity index 20%
 Tidak ada indikasi plagiasi.
 Scopus Coverage year : 2013-2020.

Semarang, 18 Februari 2022
 Reviewer

Prof. Dr. Muhammad Khafid, M.Si.
 NIP. 197510101999031001
 Unit kerja : Fakultas Ekonomi UNNES