

SARI

Anton Purnomo Pratama. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang.* Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Negeri Semarang. 86 hal.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh semangat kerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. PT Nyonya Meneer Semarang merupakan perusahaan besar yang telah mempunyai nama namun demikian dari hasil pengamatan sementara ternyata semangat kerja karyawan bagian produksi masih tergolong cukup rendah yang dibuktikan dengan tingkat keterlambatan karyawan yang cukup tinggi. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1) Adakah pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang baik secara simultan maupun parsial? 2) Variabel manakah yang paling berpengaruh antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang? Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang. 2) Untuk mengetahui variabel mana yang lebih berpengaruh antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Nyonya Meneer Semarang yang berjumlah 1.181 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan teknik *cluster Proporsional Random Sampling* sebanyak 93 responden. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu : kepemimpinan dan lingkungan kerja dan variabel terikat yaitu : semangat kerja. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif persentase dan analisis regresi linier ganda.

Hasil penelitian diperoleh hasil regresi linier ganda $Y=0,398+0,282X_1+0,812X_2$. Hasil uji simultan munjukan F_{hitung} sebesar 162,294 dengan sig. 0,000, karena nilai sig. $\alpha = 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, atau ada pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Hasil uji parsial: 1) Nilai t_{hitung} variabel kepemimpinan = 2,406 dengan sig. 0,018, karena nilai sig $\alpha = 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau ada pengaruh kepemimpinan terhadap semangat. 2) Nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja= 6,879 dengan sig. 0,000, karena nilai sig. $\alpha = 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau ada pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Maka hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja dapat diterima dengan kontribusi 77,8 %.

Simpulan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan dan lingkungan kerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh lebih besar terhadap semangat kerja karyawan. Saran yang dapat diberikan adalah pimpinan hendaknya mampu mengarahkan dan menggerakkan karyawan untuk melaksanakan seluruh kegiatan yang telah direncanakan dalam usaha

mencapai tujuan yang telah ditetapkan dan karyawan PT. Nyonya Meneer Semarang hendaknya selalu menjaga dan mengusahakan agar lingkungan kerjanya lebih baik dan bersih.