

ABSTRAK

Nikmatul Fitri, 2007. **Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang**. Skripsi Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Universitas Negeri Semarang. Pembimbing : I. Dra. ER. Rustiana, M.Si, II. Arum Siwiendrayanti, S.KM.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Perawat

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah adakah hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang.

Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang bertugas di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang yang berjumlah 119 orang. Sampel yang diambil sejumlah 37 orang, diperoleh dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data penelitian ini diperoleh dari data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui wawancara terhadap responden. Data sekunder diperoleh dengan cara melihat hasil laporan atau evaluasi tahunan di RSUD Tugurejo Semarang. Data yang diperoleh dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan statistik *Rank Spearman*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa sebagian besar responden memiliki motivasi kerja tinggi yaitu 86,5 % dan sedang 13,5 %. Hasil kinerja menunjukkan bahwa 70,3 % responden memiliki kinerja yang tinggi dan sebanyak 29,7 % responden memiliki kinerja sedang. Dari uji statistik didapatkan *p value* untuk hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat sebesar 0,001 dengan koefisien korelasi sebesar 0,523 yang berarti ada hubungan yang cukup kuat.

Hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang. Berdasarkan hasil penelitian saran yang diajukan adalah 1) Hendaknya pimpinan dapat mempertahankan motivasi kepada perawat, agar perawat selalu memiliki kinerja yang tinggi yaitu dengan memberikan insentif atau bonus kepada perawat yang bekerja lembur atau memiliki kinerja yang bagus. 2) Diharapkan perawat selalu memiliki motivasi kerja yang tinggi. 3) Diharapkan perawat dapat mempertahankan kinerja dalam melaksanakan tugas – tugasnya. 4) Perlu penelitian lebih lanjut mengenai faktor – faktor lain, selain berhubungan dengan motivasi kerja dan kinerja perawat di Instalasi rawat inap. Misalnya tentang mutu pelayanan pasien.

ABSTRACT

Nikmatul Fitri, 2007. **The Correlation between Work Motivations with Nurse Performance at Installation of Taking Care Region Public Hospital Tugurejo Semarang**. Final Project of Public Health

Science Program Study, Sport Science Faculty, Semarang State University. Advisors : I. Dra. E.R. Rustiana, M.Si., II. Arum Siwiendrayati, S.KM.

Key Word : Work Motivation, Nurse Performance

The problems investigated in this research is the correlation between work motivations with nurse performance at Installation of Taking Care Region Public Hospital Tugurejo Semarang. The aim of this research is to know the correlation between work motivations with nurse performance at Installation of Taking Care Region Public Hospital Tugurejo Semarang.

The kind of this research is explanatory research with cross sectional approach. Population in this research is all of nurses worked at Installation of Taking Care Region Public Hospital Tugurejo Semarang totaled 119 persons. Samples taken totaled 37 persons. It got used purposive sampling technique. Instruments used in this research are questioner. Data of the research obtained from primary data and secondary data. Interview with respondents used to get primary data and see the result of report or annual evaluation at Region Public Hospital Tugurejo Semarang for obtain the secondary data. Data got in this research proceed with Rank Spearman statistic.

The result of this research got that some of respondents had high work motivation i.e. 86.5 % and medium 13.5 %. The result of working showed that 70.3 % respondents have high performance and 29.7 % respondents have medium performance. From statistic test got p value for significance correlation between work motivation with nurse performance as big as 0.001 by coefficient correlation as big as 0.523 meant there are correlation enough strong.

The result of the research and discussion can concluded that there are significance correlation between work motivations with nurse performance at Installation of Taking Care Region Public Hospital Tugurejo Semarang. Based on the result of the research, suggestions submitted are 1). The leader can defend work motivation to the nurse have always high performance that is by giving incentive to the nurse worked well. 2). Hoped the nurse always have high work motivation. 3). Hoped the nurse can defend their performance in working their job. 4). It's also important to make a deeper research with the other factors, besides correlation with motivation and performance at Installation of Taking Care. For example about quality of patient services.