

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (Artikel) : The Effect of Financial Compensation, Job Stress, and Job Promotion on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC Vision in Central Java

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : penulis ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economic Education
 b. Nomor ISSN : p-ISSN 2301-7341, e-ISSN 2502-4485
 c. Vol 8 (2) (2019) hal: 104-111
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel (jika ada):
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jeec/article/view/32637>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 2 | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|--|--------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi buku (10%) | | | 2x10%=0,2 | 2 x 10% = 0,2 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2 x 30% = 0,6 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2 x 30% = 0,6 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2 x 30% = 0,6 |
| Total = (100%) | | | 2 | 2 |
| Nilai Pengusul | | | | |

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer

cukup, namun perlu ditingkatkan pemahamannya mengenai penelitian yg relevan, pemilihan literatur yg sesuai serta mampu hasil hst terdahulu yg relevan.

Semarang 21 April 2020

Reviewer 1,

(Signature)
 Dr. Mangunwani, MP
 NIP 195703181986012001
 Unit Kerja FE-UMNES

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (Artikel) : The Effect of Financial Compensation, Job Stress, and Job Promotion on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. MNC Vision in Central Java

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : penulis ketiga

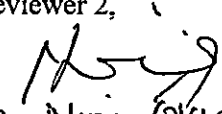
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economic Education
 b. Nomor ISSN : p-ISSN 2301-7341, e-ISSN 2502-4485
 c. Vol 8 (2) (2019) hal: 104-111
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel (jika ada):
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jeec/article/view/32637>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 2 | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|--|---|----------------------------|
| | Internasional <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional <input checked="" type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi buku (10%) | | | 2x10%=0,2 | 2x10%=0,2 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2x30%=0,6 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2x30%=0,6 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%) | | | 2x30%=0,6 | 2x30%=0,6 |
| Total = (100%) | | | 2 | 1,7 |
| Nilai Pengusul | | | | |

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer.
 Metodologi kurang terperinci akan lebih bagus jika diperinci lagi. Tahapan proses penelitian belum dijabarkan secara rinci pada paper. Cara membahas belum tuntas untuk mendapatkan jawaban atas permasalahan yang dikaji. Selain itu perlu ditambahkan lagi literatur yang lebih update.

Semarang, 20 April 2020.
 Reviewer 2,

 Dr. Nina Oktarina, SPd, MPd
 NIP 19781009 200312 2002
 Unit Kerja FE UNNES.