

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (Artikel) : Pengaruh Role Stressor Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Tengah

Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Dinamika Akuntansi  
 b. Nomor ISSN : 2085-4277  
 c. Volume 5 No. 2, September 2013, Halaman: 109-120  
 d. Penerbit :  
 e. DOI artikel (jika ada):  
 Web: <http://journal.unnes.ac/index.php/jda>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

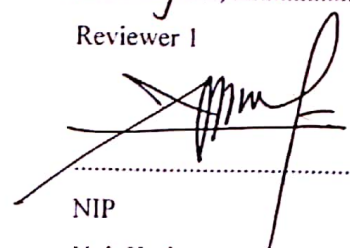
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 3			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			3x10%=0,3	0,25
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3x30%=0,9	0,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3x30%=0,9	0,75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3x30%=0,9	0,75
<b>Total = (100%)</b>			<b>3</b>	
<b>Nilai Pengusul</b>				<b>2,5</b>

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer

- ① Topik artikel relevan dengan bidang Akuntansi keperilaku
- ② Kualitas artikel baik, kontennya memenuhi komponen yang diminta.
- ③ Artikel orisinal karya penulis dengan hasil uji turnitin similarity index = 18%
- ④ Kualitas jurnal baik dan relevan dengan bidang akuntansi, Sinta 2, H Index = 17, Terindeks DOAJ, Garuda, EBSCO

Semarang 14-8-2019

Reviewer 1



NIP

Unit Kerja

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (Artikel) : Pengaruh Role Stressor Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Tengah

Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Dinamika Akuntansi  
 b. Nomor ISSN : 2085-4277  
 c. Volume 5 No. 2, September 2013, Halaman: 109-120  
 d. Penerbit :  
 e. DOI artikel (jika ada):  
 Web: <http://journal.unnes.ac/index.php/jda>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah: 3			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			3x10%=0,3	0,3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3x30%=0,9	0,8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3x30%=0,9	0,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3x30%=0,9	0,9
<b>Total = (100%)</b>			<b>3</b>	<b>2,8</b>
<b>Nilai Pengusul</b>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer

→ Paparan hasil dan pembahasan agak kabur atau kurang jelas. Namun secara keseluruhan sudah bagus, baik dari penulisan maupun kualitas isi  
 → Pembahasannya mendalam.

Semarang, 8 Juli 2019

Reviewer 2

*AP*  
 Prof. Dr. Andreas Lako

NIP/NIDK: 0630116601

Unit Kerja UINike Saegijapranata