



**STUDI PENELUSURAN ALUMNI PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN TATA KECANTIKAN JURUSAN
PENDIDIKAN KESEJAHTERAAN KELUARGA
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI
SEMARANG**

Skripsi

disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
Tata Kecantikan

Oleh

Titin Syahadatain NIM.5402411042

**PENDIDIKAN KESEJAHTERAAN KELUARGA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG
2016**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doktoral), baik di Universitas Negeri Semarang (UNNES) maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali dengan arahan Pembimbing dan masukan Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Penyusunan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku dalam perguruan tinggi ini.

Semarang, Februari 2016

yang membuat pernyataan,



Titin Syahadatain

NIM.5402411042

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Titin Syahadatain

Nim : 5402411042

Program Studi : Pendidikan Tata Kecantikan

Judul Skripsi :STUDI PENELUSURAN ALUMNI PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN TATA KECANTIKAN JURUSAN PENDIDIKAN
KESEJAHTERAAN KELUARGA FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI
SEMARANG.

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke sidang panitia ujian skripsi program studi S1 Pendidikan Tata Kecantikan jurusan Kesejahteraan Keluarga FT UNNES.

Semarang, Februari 2016

Pembimbing,



Ade Novi Nurul Ihsani, M. Pd.
NIP. 198211092008012005

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "Studi Penelusuran Alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang" telah dipertahankan didepan sidang panitia ujian skripsi Fakultas Teknik UNNES pada tanggal 26 bulan Januari tahun 2016

Oleh

Nama : Titin Syahadatain
Nim : 5402411042
Program Studi : Pendidikan Tata Kecantikan

Panitia:

Ketua Panitia

Dra. Sri Endah W. M.Pd.
NIP. 196805271993032010

Sekretaris

Ade Novi Nurul Ihsani, M. Pd
NIP. 198211092008012005

Penguji I

Muhammad Ansori, S.T.P,
M.P.
NIP. 197804102005011001

Penguji II

Dra. Hj. Musdalifah, M.Si
NIP. 196211111987022001

Penguji III/Pembimbing

Ade Novi Nurul Ihsani,
M.Pd
NIP. 198211092008012005

Mengetahui:
Dekan Fakultas Teknik UNNES



Dr. Nur Qudus, M.T
NIP. 195911031994031001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- *The function of education is to teach one to think intensively and to think critically. Intelligence plus character, that is the goal of true education.*
–Martin Luther King, Jr-
- “Katakanlah (ya Muhammad), tidaklah sama orang yang berilmu dan orang yang tidak berilmu! Sesungguhnya yang memiliki akal pikiranlah yang dapat menerima pelajaran.” (Q.S. 39 Ar-Zumar: 9).
- *“Sampaikanlah walau hanya satu ayat” –HR. Bukhari-*

PERSEMBAHAN:

1. Ibu Susilowati dan Bapak Alimin tercinta
2. Adik-adikku tersayang Aulia Nur Adhia
dan Adam Ali Akbar
3. Almamaterku UNNES

ABSTRAK

Titin Syahadatain.2016. “*Studi Penelusuran Alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang*”. Dosen pembimbing Ade Novi Nurul Ihsani, M.Pd. Skripsi, Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Pendidikan Tata Kecantikan, FT UNNES.

Abstrak

Perguruan tinggi diharapkan mampu mencetak SDM agar memiliki kemampuan yang dibutuhkan dalam dunia kerja. Lulusan Prodi Pendidikan Tata Kecantikan diharapkan sesuai dengan tujuan Prodi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui lama masa tunggu alumni, jenis pekerjaan yang sesuai dengan prodi, tempat kerja, penghasilan dan hubungan IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif persentase dan metode survey. Populasi penelitian adalah alumni prodi pendidikan tata kecantikan berjumlah 20 orang. Sampel penelitian adalah alumni prodi pendidikan tata kecantikan berjumlah 20 orang dengan teknik pengambilan sampel total sampling. Teknik pengambilan data menggunakan dokumentasi dan kuesioner. Instrumen penelitiannya berupa angket. Analisis data menggunakan deskriptif persentase dan Uji Korelasi.

Hasil penelitian lama masa tunggu kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan secara keseluruhan menunjukkan kriteria tinggi dengan persentase rata-rata 78%. Jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Prodi secara keseluruhan menunjukkan kriteria sangat rendah dengan persentase rata-rata 12%. Tempat kerja atau instansi alumni secara keseluruhan menunjukkan kriteria sangat rendah dengan persentase rata-rata 10%. Penghasilan alumni secara keseluruhan menunjukkan kriteria rendah dengan persentase rata-rata 43%, dan hubungan IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni menunjukkan tidak adanya hubungan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah lama waktu tunggu alumni menunjukkan kriteria tinggi. Jenis pekerjaan yang sesuai dengan Program Studi menunjukkan kriteria sangat rendah. Tempat kerja alumni menunjukkan kriteria sangat rendah. Penghasilan alumni menunjukkan kriteria rendah, dan tidak adanya hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja. Saran untuk pihak Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan agar mempersiapkan kurikulum yang disesuaikan dengan dunia kerja agar alumni mampu menyesuaikan dengan keadaan yang dibutuhkan di lapangan.

Kata Kunci : *Studi Penelusuran, Pendidikan Tata Kecantikan, UNNES*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah yang diberikan untuk penyusunan skripsi berjudul “Studi Penelusuran Alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang” sehinggadapat terselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerja sama dari berbagai pihak dan karunia Allah SWT, sehingga kendala-kendala tersebut dapat diatasi. Oleh karena itu penelitian menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang yang telah memberikan ijin penelitian
2. Ketua Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Universitas Negeri Semarang, yang telah memberikan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini
3. Ade Novi Nurul Ihsani, M.Pd selaku dosen pembimbing yang penuh kesabaran, ketulusan telah mengorbankan waktu, tenaga, serta pikiran yang berharga untuk memberikan perhatian, petunjuk dan dorongan yang berguna bagi peneliti dalam menyusun skripsi ini
4. Bapak dan Ibu tercinta yang memberikan dukungan dan dorongan sangat membantu dalam bentuk bantuan moril, materiil, arahan dan selalu mendoakan keberhasilan dan keselamatan selama menempuh pendidikan

5. Bapak Muhammad Ansori, S.T.P, M.P. dan Ibu Dra. Hj. Musdalifah, M.Si selaku dosen penguji yang penuh kesabaran, ketulusan telah mengorbankan waktu, tenaga, serta pikiran yang berharga untuk memberikan perhatian, petunjuk dan dorongan yang berguna bagi peneliti dalam menyusun skripsi ini
6. Mbah Hj. Waesah dan Bude Hj. Iin Mu'minawati yang telah sangat membantu dalam bentuk bantuan moril, materiil, arahan dan doa
7. Adik-adikku tersayang, Aulia Nur Adhia dan Adam Ali Akbar atas segala doa dan dukungannya
8. Rekan-rekan mahasiswa Tata Kecantikan yang telah banyak memberikan dukungan kepada peneliti baik selama mengikuti perkuliahan maupun penyusunan skripsi ini
9. Teman-teman *ex* Griya Mico, Victrix yang telah memberikan motivasi selama penyusunan skripsi ini
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam doa maupun motivasi

Semoga bantuan yang diberikan dengan ikhlas tersebut mendapat berkah dari Allah SWT. Semoga skripsi ini berguna bagi peneliti pada khususnya dan semua pihak yang berkepentingan pada umumnya.

Semarang, Februari 2016

Peneliti,

Titin Syahadatain

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN..... | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PENGESAHAN..... | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 5 |
| 1.3 Batasan Masalah | 6 |
| 1.4 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 9 |
| 1.7 Penegasan Istilah..... | 10 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Studi Penelusuran..... | 13 |
| 2.1.1 Tujuan Studi Penelusuran | 15 |

| | |
|--|----|
| 2.1.2 Manfaat Studi Penelusuran | 15 |
| 2.2 Masa Tunggu Kerja..... | 16 |
| 2.3 Jenis Pekerjaan Bidang Tata Kecantikan | 17 |
| 2.3.1 Guru Bidang Tata Kecantikan..... | 17 |
| 2.3.2 Widyaiswara bidang Tata Kecantikan | 18 |
| 2.3.3 Wirausaha | 18 |
| 2.3.3.1 <i>Hair Dresser</i> | 20 |
| 2.3.3.2 <i>Make Up Artist</i> | 20 |
| 2.3.4 Instruktur bidang Tata Kecantikan..... | 20 |
| 2.4 Tempat Kerja | 21 |
| 2.5 Penghasilan | 22 |
| 2.6 Alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan..... | 25 |
| 2.7 Indeks Prestasi Kumulatif | 27 |
| 2.8 Kerangka Pikir | 27 |
| 2.9 Hipotesis Penelitian | 29 |

BAB 3 METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 29 |
| 3.2 Populasi Penelitian..... | 29 |
| 3.3 Sampel Penelitian..... | 29 |
| 3.4 Variabel Penelitian..... | 30 |
| 3.5 Waktu dan Tempat Penelitian | 31 |
| 3.6 Metode dan Alat Pengumpulan Data | 31 |
| 3.7 Validitas dan Reliabilitas | 34 |

| | |
|----------------------------------|----|
| 3.7.1 Validitas | 35 |
| 3.7.2 Reliabilitas | 35 |
| 3.8 Teknik Analisis Data..... | 36 |
| 3.8.1 Deskriptif Presentase..... | 36 |
| 3.8.2 Uji Korelasi..... | 38 |

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 39 |
| 4.1.1 Lama masa tunggu kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 39 |
| 4.1.2 Jenis Pekerjaan Alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 40 |
| 4.1.3 Tempat Kerja Atau Instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 41 |
| 4.1.4 Penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 44 |
| 4.1.5 Hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan | |

| | |
|---|----|
| Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 45 |
| 4.1.5.1 Uji Prasyarat..... | 46 |
| 4.1.5.2 Uji Normalitas..... | 46 |
| 4.1.5.3 Uji Homogenitas | 46 |
| 4.1.5.4 Uji Korelasi | 47 |
| 4.2 Pembahasan..... | 48 |
| 4.2.1 Lama masa tunggu kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 48 |
| 4.2.2 Jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 49 |
| 4.2.3 Tempat kerja atau instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 51 |
| 4.2.4 Penghasilan alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang | 52 |
| 4.2.5 Hubungan IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan | |

| | |
|--|-----------|
| Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang..... | 53 |
| BAB 5 PENUTUP | |
| 5.1 Simpulan | 54 |
| 5.2 Saran | 56 |
| DAFTAR PUSTAKA | 57 |
| LAMPIRAN..... | 59 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Elemen Penilaian Standar Lulusan (BAN PT 2007)..... | 16 |
| Tabel 2.1 Daftar Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Tengah 2015.. | 23 |
| Tabel 3.1. Kisi-kisi Instrumen..... | 32 |
| Tabel 3. Kriteria kategori hasil studi penelusuran alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga S1 Teknik Universitas Negeri Semarang | 38 |
| Tabel 4.1. Lama masa tunggu kerja alumni | 39 |
| Tabel 4.2. Hasil analisis data jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi | 40 |
| Tabel 4.3 Tempat Kerja atau Instansi Alumni | 42 |
| Tabel 4.4. Penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni..... | 43 |
| Tabel 4.5 Uji korelasi IPK dengan Kecepatan Mencari Kerja..... | 47 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 4.1. Diagram lama masa tunggu kerja alumni..... | 40 |
| Gambar 4.2. Diagram jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan program studi..... | 41 |
| Gambar 4.3. Diagram tempat kerja atau instansi alumni..... | 43 |
| Gambar 4.4. Diagram penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni | 45 |
| Gambar 4.5. Grafik <i>scatterplot</i> | 46 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. Kisi-kisi Instrumen | 59 |
| Lampiran 2. Borang kuesioner | 60 |
| Lampiran 3. Data alumni prodi pendidikan tata kecantikan | 67 |
| Lampiran 4. Variabel alumni prodi pendidikan tata kecantikan | 68 |
| Lampiran 5. Rata-rata alumni prodi pendidikan tata kecantikan | 69 |
| Lampiran 6. Penghitungan korelasi antara IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni. | 70 |
| Lampiran 7. Hasil Perhitungan Uji Normalitas | 71 |
| Lampiran 8. Hasil Perhitungan Uji Homogenitas | 72 |
| Lampiran 9. Surat-surat penelitian | 73 |
| Lampiran 10. Dokumentasi kegiatan | 78 |

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Perguruan tinggi merupakan sebuah institusi yang sangat memiliki peran yang luas dalam pengembangan kualitas sumber daya yang berkualitas jauh diatas rata-rata. Sumber daya manusia sendiri sangat penting keberadaannya karena manusialah yang dianggap paling memiliki bakat, kreatifitas, karya, dorongan, dan tentu saja peran yang nyata. Tanpa adanya manusia perguruan tinggi tidak mungkin dapat bergerak menuju apa yang diinginkannya.

Peraturan pemerintah No.60 tahun 1999 tentang pendidikan tinggi, menjelaskan bahwa perguruan tinggi merupakan pendidikan pada jalur pendidikan sekolah pada jenjang yang lebih tinggi daripada pendidikan menengah di jalur pendidikan sekolah. Sesuai dengan tujuan UUD 1945 yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, perguruan tinggi memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kualitas SDM sehingga SDM lulusan perguruan tinggi diharapkan memiliki kemampuan diatas kemampuan lulusan pendidikan menengah. Perguruan tinggi sendiri telah memiliki tiga pilar dasar pola pikir dan menjadi kewajiban bagi mahasiswa sebagai kaum intelektual untuk mengamalkannya karena mahasiswa merupakan ujung tombak dari perubahan bangsa Indonesia.

Berdasarkan UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, tiga pilar dasar pola pikir perguruan tinggi yaitu Tri Dharma Perguruan Tinggi yang memiliki tiga point, (1) Pendidikan, (2) Penelitian dan pengembangan, (3)

Pengabdian kepada masyarakat. Menurut Undang-Undang Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2012 Pasal 5 tentang Perguruan Tinggi, tujuan Perguruan Tinggi adalah:

(a) berkembangnya potensi Mahasiswa agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, terampil, kompeten, dan berbudaya untuk kepentingan bangsa; (b) dihasilkannya lulusan yang menguasai cabang Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi untuk memenuhi kepentingan nasional dan peningkatan daya saing bangsa; (c) dihasilkannya Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Penelitian yang memperhatikan dan menerapkan nilai Humaniora agar bermanfaat bagi kemajuan bangsa, serta kemajuan peradaban dan kesejahteraan umat manusia; dan (d) terwujudnya Pengabdian kepada Masyarakat berbasis penalaran dan karya Penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Dari ketiga pilar tersebut diharapkan Perguruan Tinggi mampu untuk mencetak bibit unggul yang berkarakter dan berkemampuan sehingga nantinya dapat mengabdikan ilmu yang diperolehnya kepada masyarakat. Perguruan tinggi diharapkan mampu mencetak SDM agar memiliki kemampuan yang dibutuhkan dalam dunia kerja sesuai dengan disiplin ilmunya serta memiliki daya saing tinggi dan sesuai dengan tri dharma perguruan tinggi dan tujuan perguruan tinggi.

Banyaknya pencari kerja yang kompeten di bidangnya dan lapangan kerja yang tersedia tidak sebanding sehingga menimbulkan berbagai permasalahan salah satunya pekerja yang bekerja tidak sesuai dengan bidang ilmu yang diambalnya. Hal itu mengakibatkan pekerja tidak maksimal dalam menjalankan pekerjaannya.

Penelitian mengenai keterampilan lulusan sebagai pekerja dibutuhkan untuk mengerti kompetensi apa saja yang dibutuhkan oleh pasar dunia kerja, sehingga diharapkan perguruan tinggi mampu mencetak lulusan yang mengikuti

perkembangan jaman sesuai dengan permintaan pasar. Indikator tingkat daya saing lulusan dapat dilihat melalui masa tunggu mendapat pekerjaan pertama, keberhasilan alumni dalam seleksi dan gaji yang diterima.

Menurut Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan, studi penelusuran alumni untuk mengetahui kegiatan alumni setelah lulus dari perguruan tinggi (PT), transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja, pemerolehan kompetensi, dan penggunaan kompetensi dalam pekerjaan dan perjalanan karir disebut *tracer study* atau studi penelusuran. Studi penelusuran bermanfaat untuk memberikan umpan balik kepada Perguruan Tinggi tentang kondisi yang ada di lapangan sehingga dapat dijadikan acuan bagi Perguruan Tinggi yang bersangkutan agar menjadi lebih baik dalam menghasilkan lulusan yang bermutu.

Berdasarkan observasi awal, lulusan Prodi Pendidikan Tata Kecantikan memiliki masa tunggu kerja yang relatif rendah. Lulusan telah memiliki keterampilan di bidang tata kecantikan sehingga dapat langsung bekerja sebagai wirausaha di bidang tata kecantikan. Lulusan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan diharapkan sesuai dengan tujuan Prodi yaitu menjadi Guru Menengah Kejuruan (SMK) dalam bidang tata kecantikan dengan kualifikasi sarjana pendidikan (S1), Widyaiswara Tata Kecantikan yang unggul, profesional, terampil dan peka terhadap kelestarian lingkungan, alam, sosial dan budaya (tjp.unnes.ac.id). Masa tunggu kerja yang rendah bukan berarti memiliki kesesuaian yang tinggi dengan bidang ilmu yang digeluti pada saat berada di Perguruan Tinggi. Pekerjaan yang didapatkan oleh lulusan Prodi Pendidikan Tata

Kecantikan tidak sesuai dengan tujuan Prodi yaitu menjadi Guru dan Widyaiswara karena masih kurangnya informasi yang memadai mengenai tersedianya lapangan pekerjaan bagi lulusan Sarjana Pendidikan dalam bidang tata kecantikan.

Kesesuaian pekerjaan yang masih kurang sesuai dengan visi dan misi program studi juga disebabkan oleh rendahnya minat dan motivasi alumni untuk menjadi tenaga pengajar. Berdasarkan observasi awal, Kebanyakan alumni bekerja sebagai wirausaha karena relatif mudah untuk menjadi wirausaha dalam bidang tata kecantikan tanpa mencari informasi tentang instansi atau sekolah yang membutuhkan tenaga kerja. Selain itu pendapatan dalam berwirausaha dinilai lebih tinggi dibandingkan dengan menjadi tenaga pengajar khususnya di sekolah swasta. Latar belakang keluarga alumni ada yang telah memiliki usaha dalam bidang kecantikan, sehingga alumni lebih memilih untuk meneruskan usaha keluarga dibandingkan dengan menjadi tenaga pendidik.

Berdasarkan observasi awal, alumni dengan IPK yang tinggi cenderung memiliki masa tunggu kerja yang rendah, namun masih adanya alumni dengan IPK tinggi yang tidak bekerja menjadikan peneliti ingin mengetahui adakah hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja.

Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga merupakan salah satu Program Studi baru di fakultas Teknik UNNES sehingga sangat diperlukan adanya studi penelusuran terhadap alumninya dalam rangka peningkatan mutu alumni. Studi penelusuran dilakukan mengingat pentingnya perbaikan kurikulum Prodi Pendidikan Tata Kecantikan dan dalam rangka persiapan akreditasi. Studi penelusuran alumni merupakan cara

untuk memperoleh data yang dibutuhkan untuk peningkatan mutu alumni seperti lama masa tunggu dalam mendapatkan pekerjaan, gaji yang diperoleh, jenis pekerjaan yang sesuai dengan bidang studi, tempat kerja alumni, dan hubungan IPK alumni dengan kecepatan mencari pekerjaan pertama.

Pengumpulan berbagai data yang berkaitan dengan lulusan tersebut, nantinya dapat dijadikan sebagai bahan pengambilan kebijakan dalam rangka pengembangan atau penyempurnaan hasil lulusan. Selain itu didapatkan manfaat lainnya seperti terjalinnya kembali komunikasi dengan alumni, jaringan untuk mendapatkan sponsor dalam acara kampus, dapat memberikan informasi silang antar alumni. Data yang diperoleh juga diharapkan dapat memberikan motivasi dan gambaran untuk lulusan selanjutnya agar bekerja sesuai dengan visi dan misi program studi.

Berdasarkan uraian di atas perlu dilakukan penelitian yang berjudul “**Studi Penelusuran Alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang**”

1.2. IDENTIFIKASI MASALAH

Berdasarkan uraian pada latar belakang diatas maka yang menjadi identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah:

- 1.2.1. Bagaimana cara mempertahankan lama waktu tunggu alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang yang sudah tinggi.

- 1.2.2. Jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang masih rendah.
- 1.2.3. Tempat kerja atau instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang belum sesuai dengan visi dan misi Prodi.
- 1.2.4. Program Studi belum mendapatkan umpan balik dari alumni yang sudah terjun di lapangan kerja mengenai kondisi yang sesungguhnya sehingga diperlukan adanya studi penelusuran.
- 1.2.5. Alumni belum mendapatkan informasi yang cepat dan tepat mengenai kondisi di lapangan pekerjaan.
- 1.2.6. Motivasi alumni untuk bekerja sesuai dengan Program Studi masih rendah.

1.3. BATASAN MASALAH

Dalam penelitian ini penulis membatasi permasalahan yang akan diteliti yaitu:

- 1.3.1. Rata-rata lama waktu menunggu alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.3.2. Persentase jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.

- 1.3.3. Tempat kerja atau instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.3.4. Rata-rata penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.3.5. Hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.

1.4. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas maka permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1.4.1. Berapa rata-rata lama masa tunggu kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?
- 1.4.2. Berapa persentase jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?
- 1.4.3. Dimana tempat kerja atau instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?

- 1.4.4. Berapa rata-rata penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?
- 1.4.5. Adakah hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?

1.5. TUJUAN PENELITIAN

Tujuan khusus dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1.5.1. Untuk mengetahui rata-rata lama waktu menunggu alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.5.2. Untuk mengetahui persentase jenis pekerjaan alumni yang sesuai dengan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.5.3. Untuk mengetahui tempat kerja atau instansi alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.5.4. Untuk mengetahui rata-rata penghasilan atau gaji yang diperoleh alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.
- 1.5.5. Untuk mengetahui adakah hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1

Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang?

1.6. MANFAAT PENELITIAN

Dari hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat yang berarti bagi perorangan/ institusi. Manfaat yang ingin dicapai oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1.6.1 Manfaat Teoritis

a. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan memberikan pengalaman yang lebih mendalam pada penelitian tentang studi penelusuran.

b. Bagi pembaca

Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi pembaca untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan mengenai penelitian yang berkaitan dengan studi penelusuran.

1.6.2. Manfaat Praktis

a. Bagi mahasiswa

Penelitian ini diharapkan memberikan gambaran mengenai pekerjaan yang akan digeluti dan penghasilan yang akan didapatkan setelah lulus dari Perguruan Tinggi.

b. Bagi Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.

Penelitian ini diharapkan memberikan informasi yang terkait dengan data akreditasi yang dibutuhkan Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang. Memberikan informasi yang mendukung kelengkapan data dalam upaya meningkatkan mutu lulusan. Memberikan informasi seperti lama masa tunggu dalam mendapatkan pekerjaan, penempatan kerja, lokasi kerja alumni dan hubungan antara IPK dengan kecepatan dalam mencari kerja alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang. Serta untuk mengetahui sejauh mana daya serap Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.

1.7. PENEGLASAN ISTILAH

Untuk menghindari kesalahpahaman terhadap konsep yang dibahas dalam penelitian ini, berikut penelitian jelaskan beberapa istilah yang berkaitan dengan judul penelitian yang penulis ajukan, antara lain:

1.7.1. Studi Penelusuran

Menurut Suyati, dkk (2012: 1), studi penelusuran adalah suatu deskriptif yang dilakukan secara berkesinambungan terhadap lulusan perguruan tinggi, mengenai berbagai data yang menyangkut diri lulusan, seperti Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), lama waktu studi, jenis pekerjaan, lama waktu mendapatkan pekerjaan dan gaji awal.

Gines (2014: 81) mendefinisikan studi penelusuran adalah *“impact on target groups is traced back to specific elements of a project or programme so that effective and ineffective project components may be defined.”*

Dalam penelitian ini yang ditelusuri adalah rata lama waktu menunggu alumni, persentase jenis pekerjaan, tempat kerja atau instansi, rata-rata penghasilan atau gaji yang diperoleh, dan hubungan antara IPK dengan kecepatan mencari kerja pada alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan S1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang.

1.7.2. Alumni

Alumni atau lulusan adalah mahasiswa yang telah menyelesaikan studi dari Universitas Negeri Semarang baik yang telah terserap di pasar kerja atau yang belum (Kementerian Pendidikan Nasional Universitas Negeri Semarang, Prosedur Mutu Penetapan Rumusan Kompetensi Lulusan 2012: 2). Berdasarkan UU nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Program Studi adalah kesatuan kegiatan Pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam satu jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan atau pendidikan vokasi. Dalam Keputusan Rektor Universitas Indonesia Nomor 478/SK/R/UI/2004 tentang Evaluasi Keberhasilan Studi Mahasiswa Universitas Indonesia Pasal 1, Program Studi adalah kesatuan rencana belajar sebagai pedoman penyelenggaraan pendidikan akademik dan/atau profesi dan/atau spesialis yang diselenggarakan atas dasar suatu kurikulum serta ditujukan agar peserta didik dapat menguasai pengetahuan, ketrampilan, dan sikap sesuai dengan sasaran kurikulum.

Dalam penelitian ini studi penelusuran alumni yang ditelusuri adalah alumni Program Studi Pendidikan Tata Kecantikan jenjang Strata 1 Jurusan Pendidikan Kesejahteraan Keluarga Fakultas Teknik Universitas Negeri Semarang periode wisuda III tahun 2014 serta periode wisuda I dan II tahun 2015.