**SARI**

**Shidqi, Dwiana**. 2012. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kendal”. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I. Drs. S. Martono, M.Si, M.Si, II. Drs. Syamsu Hadi, M.Si.

Kata kunci **: Budaya Organisasi, Kepemiminan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi**

 Dapat diketahui bahwa tingkat komitmen dalam organisasi masih rendah. Hal ini terlihat dari fenomena masih adanya pegawai yang berkeliaran di mall-mall, pertokoan atau di pasar tradisional pada saat jam kerja, para pegawai dengan tanpa beban memanfaatkan waktu kerja untuk melakukan hal-hal lain di luar pekerjaannya. Terlihat betapa pentingnya peranan faktor budaya oganisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja dalam meningkatkan komitmen organisasi. Adapun masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai kantor kecamatan di kabupaten Kendal. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai kantor kecamatan di kabupaten Kendal.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor kecamatan di Kabupaten Kendal. penentuan jumlah sempel menggunakan rumus slovin. Dengan jumlah sampel sebesar 85 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling*. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi dan kuesioner. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah budaya oganisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja sebagai variabel independen dan komitmen organisasi sebagai variabel dependen. Metode analisis data penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis uji parsial (t) dan uji simultan (F).

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan persamaan Y = 6,837 + 0,256$ X\_{1}$+ 0,322$ X\_{2}$­+0,170 X3. Secara parsial besarnya pengaruh masing-masing variabel independen tergadap variabel dependen, yaitu : budaya organisasi sebesar 27,9%, kepemimpinan 37,4%, dan kepuasan kerja 36,2. Secara simultan diperoleh Fhitung = 11,679 > Ftabel = 2.293 dengan signifikansi 0,000 < 5 %. Jadi budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai dengan nilai R2 = 61,5%.

Simpulan penelitian ini adalah budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pegawai kantor kecamatan di Kabupaten Kendal baik secara simultan maupun parsial