

ABSTRAK

Kholisa, Nur. 2011. *Hubungan Manajemen Waktu dengan Efektivitas Kerja Karyawan PT.Safarjunie Textindo Industry di Boyolali.* Skripsi, Jurusan Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Semarang. Pembimbing I Rulita H. S.Psi.,M.Si.,dan Pembimbing II Rahmawati P. S.Psi.,M.Si.

Kata kunci : Manajemen Waktu, Efektivitas Kerja

Sebagai Individu yang selalu mempunyai banyak aktivitas tentunya dituntut untuk benar-benar memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin, apalagi sebagai karyawan yang tentunya saat bekerja dituntut untuk bekerja secara total demi keberlangsungan berdirinya perusahaan. Namun pada kenyataannya tidak semua orang memiliki manajemen waktu yang baik. Apabila seorang karyawan tidak dapat mengatur waktunya dengan baik maka pekerjaan yang dilakukan akan menjadi tidak rapi dan tidak dapat mencapai target yang ditentukan perusahaan. Waktu yang tidak dapat dikelola dengan baik tentunya akan merugikan bagi perusahaan maupun bagi individu itu sendiri. Hal ini akan mengakibatkan efektivitas kerja tidak akan dapat dicapai dan dapat merugikan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) manajemen waktu, (2) efektivitas kerja, (3) hubungan manajemen waktu dengan efektivitas kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan menggunakan Subjek penelitian berjumlah 82 karyawan yang ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala manajemen waktu dan skala efektivitas kerja. Teknik uji validitas menggunakan rumus korelasi *product moment* dan uji reliabilitas dilakukan dengan rumus *alpha cronbach*. Metode analisis data menggunakan *product moment* yang dikerjakan dengan bantuan program *SPSS 17.0 for Windows*. Skala manajemen waktu mempunyai 49 item valid dari 52 item awal, dengan realibilitas sebesar 0,945. Skala efektivitas kerja mempunyai 52 item valid dari 58 item awal, dengan realibilitas sebesar 0,945.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen waktu pada karyawan masuk dalam kriteria baik. Sedangkan efektivitas kerja pada karyawan masuk dalam kriteria baik dan hipotesis dinyatakan diterima. Hasil analisis korelasi menunjukkan nilai $r = 0,512$ dan $p = 0.00$ ($p < 0.01$) artinya ada hubungan positif antara manajemen waktu dengan efektivitas kerja pada karyawan. Semakin baik manajemen waktu maka semakin baik pula efektivitas kerjanya. Sebaliknya, semakin buruk manajemen waktu maka semakin buruk pula efektivitas kerjanya.